



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 203]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 9, 2012/वैशाख 19, 1934

No. 203]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 9, 2012/VAISAKHA 19, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 मई, 2012

सा.का.नि. 348(अ).—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र सीमा बल योद्धक चिकित्सा काडर (अ-व्यावसायिक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2008 को जहाँ तक उनका संबंध उप-निरीक्षक (चिकित्सा); सहायक उप-निरीक्षक (चिकित्सा) और हैड कांस्टेबल (चिकित्सा) पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल में समूह 'ख' और समूह 'ग' योद्धक चिकित्सा काडर पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल योद्धक चिकित्सा काडर (अ-व्यावसायिक) समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण : इस नियमों के प्रयोजन के लिए, "श्रेण-1" यथा निम्नवत् परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित किए गए घटकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक घटक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यक्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा गिरती कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुये दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में हैं, वहाँ उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1, लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनो कानों या आँखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की माँग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजनीयता के क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) "एस" घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और लम्बे समानुद्देशन के लिये नियोजनीयता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. **अधिवर्षिता.**- (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के जिससे वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त हो जायेगा:

परन्तु यह है कि वह व्यक्ति जिसके जन्म के तारीख किसी माह की पहली तारीख है, वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त पर पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

8. **सेवा का दायित्व.**- इन नियमों के अधीन पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने के लिये दायी होगा और कर्तव्यों का पालन करेगा जो उसे सौंपे जाएं।

9. **शिथिल करने की शक्ति.**- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

10. **व्यावृत्ति.**- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उप-निरीक्षक (चिकित्सा)	26* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) योद्धक	वेतन बैंड-2: 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा	<p>प्रोन्नति द्वारा: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (चिकित्सा) जिन्होंने छह वर्ष उस श्रेणी में नियमित सेवा की है व जो महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथा विहित प्रोन्नति कार्यक्रम में अर्हता प्राप्त है।</p> <p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 4. कमाण्डेंट या सेक्रेटरी-इन-कमान (चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद(उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
			<p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने सहायक उप-निरीक्षक (चिकित्सा) के रैंक में या समतुल्य पद पर उस श्रेणी में छह वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है या मूल काडर या विभाग में जो व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से कक्षा दस उत्तीर्ण; या</p> <p>(ii) घावों के प्राथमिक उपचार और मरहम पट्टी का ज्ञान या दायीं या आया के कार्य का ज्ञान हो।</p>		

16689F/12-2

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का पुनर्नियोजन जो सहायक उप-निरीक्षक (चिकित्सा) रैंक में या समतुल्य रैंक में है। सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उप-निरीक्षक (चिकित्सा)	39* (2012) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसूचितबीय) योद्धक	वेतन बैंड-2: 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	100 प्रतिशत प्रोन्नति प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा	<p>प्रोन्नति द्वारा: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे हेड कॉस्टेबल (चिकित्सा), जिन्होंने पाँच वर्ष उस श्रेणी में नियमित सेवा की है व जो महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथा विहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त है।</p> <p>टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य कमाण्डेंट या सेक्रेटरी-इन-कमान (चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 	लागू नहीं होता
			<p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद(उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतने आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी:- (क) (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने हैड कांस्टेबल (चिकित्सा) के रैंक में या समतुल्य पद पर उस श्रेणी में पाँच वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है या मूल काडर या विभाग में जो व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति के लिए अर्ह हैं; और (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं:- (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से कक्षा दस उत्तीर्ण; या (ii) घावों के प्राथमिक उपचार और मरहम पट्टी का ज्ञान या दायी या आया के कार्य का ज्ञान हो।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगा।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बताने वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति या अमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी अन्यन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का पुनर्नियोजन जो सहायक हैड कांस्टेबल (चिकित्सा) रैंक में या समतुल्य रैंक में हैं। सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. हेड कास्टेबल (चिकित्सा)	88* (2012) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसूचित) योद्धक	वेतन बैंड-2; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8) लागू नहीं होता	(9) लागू नहीं होता	(10) 100 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा	(11) प्रोन्नति द्वारा: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे हेड कांस्टेबल (चिकित्सा) और कांस्टेबल (नर्सिंग अर्दली) जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. में पाँच वर्ष उस श्रेणी में नियमित सेवा की है व जो महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथा विहित प्रोन्नति कार्यक्रम में अर्हता प्राप्त है। जहाँ ऐसे कांस्टेबल (चिकित्सा) और कांस्टेबल (नर्सिंग अर्दली) जो 01 जनवरी 2006 से पूर्व नियुक्त किये गये हैं प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो कांस्टेबल (चिकित्सा) को कांस्टेबल (नर्सिंग अर्दली) से ज्येष्ठ के रूप में विचार किया जाएगा। 01 जनवरी 2006 के पश्चात कांस्टेबल (चिकित्सा) और कांस्टेबल (नर्सिंग अर्दली) को उनकी सामान्य ज्येष्ठता के आधार पर विचार किया जाएगा। टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(12) विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. कमाण्डेंट या सेक्रेण्ड-इन्-कमान (चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 4. सहायक कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य	(13) लागू नहीं होता
-----------------------	-----------------------	--	--	---	------------------------

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद(उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने कांस्टेबल (चिकित्सा) या कांस्टेबल (नर्सिंग अर्दली) के रैंक में या समतुल्य पद पर उस श्रेणी में छह वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है या मूल काडर या विभाग में जो व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति के लिए अर्ह है; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से कक्षा दस उत्तीर्ण; या</p> <p>(ii) घावों के प्राथमिक उपचार और मरहम पट्टी ज्ञान या दायी या आया के कार्य का ज्ञान हो।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीढ़ी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेहन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का पुनर्नियोजन जो कांस्टेबल (चिकित्सा) या कांस्टेबल (नर्सिंग अर्दली) रैंक में या समतुल्य रैंक में है। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		

[फा. सं. 4/3/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/09/एसएसएस]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 9th May, 2012

G.S.R. 348(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clauses (a) and (c) of sub-section (2) of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), and in supersession of the Sashastra Seema Bal Combatised Medics Cadre (Non-Professional) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2008, in so far as they relate to the posts of Sub-Inspector (Medic), Assistant Sub-Inspector (Medic) and Head Constable (Medic), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the Group 'B' and Group 'C' posts of the Combatised Medics Cadre (Non-professional) in the Sashastra Seema Bal under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Combatised Medics Cadre (Non-professional) Group 'B' and 'C' posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

6. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purpose of this rule, “SHAPE-1” means Medical category defined as under:—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions :—

- S - Psychological
- H - Hearing
- A - Appendages
- P - Physical Capacity
- E - Eyesight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under :—

- (a) Fit for all duties any wherein India.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
- (c) Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.
- (e) Permanently unfit for duties.

7. Superannuation.—The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty- seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first day of the month shall retire from service on the afternoon of the last date of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

8. Liability of service.—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duty assigned to him there-so.

9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

16689112 - 5

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Sub-Inspector (Medic).	26* (2012) *Subject variation dependent work-load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted (Non-Ministerial) Combatant	Pay Band-2. Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4200	Selection post	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or absorption to be made	If a departmental promotional committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	Hundred percent by promotion failing which by deputation or re-employment	<p>Promotion: Promotion from amongst Assistant Sub-Inspector (Medic) of Sashastra Seema Bal with six years regular service in the grade, who have undergone promotional courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Departmental Promotional Committee consisting of:-</p> <p>1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Commandant or Second-In-Command (Medical), Sashastra Seema Bal : Member</p>	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government or the State Government or Union territory Police Organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) persons holding the rank of Assistant Sub-Inspector (Medic) or equivalent post who have rendered not less than six years regular service in the grade or persons eligible for appointment to such posts in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) 10th Class pass from a recognised Board or Institution; or</p> <p>(ii) should have elementary knowledge of First Aid and dressing of wounds or knowledge of Dai or Ayas work.</p> <p>Note 1: The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be considered for appointment by promotion.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Re-employment: Re-employment of ex-servicemen who have held the rank of Assistant Sub-Inspector (Medic) or equivalent rank in Armed Forces.</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Sub-Inspector (Medic)	39* (2012) *Subject to variation dependent on work-load	General Service, Group Non-Gazetted (Non- Ministerial)	Pay Band-I, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2800	Non-selection post	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	Hundred percent by promotion failing which by deputation or re-employment	<p>Promotion: Promotion from amongst Constable (Medic) of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the grade, who have undergone promotional courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Departmental Promotional Committee consisting of:-</p> <p>1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Commandant or Second-In-Command (Medical), Sashastra Seema Bal : Member</p>	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Deputation: Officers of the Central Government or the State Government or Union territory Police Organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) persons holding the rank of Head Constable (Medic) or equivalent post who have rendered not less than five years regular service in the grade or persons eligible for appointment to such posts in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) 10th Class pass from a recognised Board or Institution; or</p> <p>(ii) should have elementary knowledge of First Aid and dressing of wounds or knowledge of Dai or Ayas work.</p> <p>Note 1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The upper age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note 4: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Re-employment: Re-employment of ex-servicemen who have held the rank of Head Constable (Medic) or equivalent rank in Armed Forces.</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed, shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.</p>		

1668 457/2-7

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Head Constable (Medic)	88* (2012) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Pay Band-I, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2400	Non- selection post	Not applicable	Not applicable

(8) Not applicable	(9) Not applicable	(10) Hundred percent promotion failing by deputation or re-employment	(11) Promotion: Promotion from amongst Constable (Medic) or Constable (Nursing Orderly) of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the Pay Band-I Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 2000 who have undergone promotional courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal. While considering promotion of Constable (Medic) and Constable (Nursing Orderly) who have been appointed prior to the 1st January, 2006, Constable (Medic) shall be considered as senior to Constable (Nursing Orderly). After the 1st January, 2006, the promotion of Constable (Medic) and Constable (Nursing Orderly) shall be considered as per their common seniority. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	(12) Departmental Promotional Committee consisting of:- 1. Commandant, Sashastra Seema Bal : Chairman 2. Commandant or Second-In-Command (Medical), Sashastra Seema Bal : Member 3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal : Member	(13) Not applicable
-----------------------	-----------------------	--	--	--	------------------------

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Deputation: Officers of the Central Government or the State Government or Union territory Police Organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) persons holding the rank of Constable (Medic) or Constable (Nursing Orderly) or equivalent post who have rendered not less than five years regular service in the grade or persons eligible for appointment to such posts in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) 10th Class pass from a recognised Board or Institution; or</p> <p>(ii) should have elementary knowledge of First Aid and dressing of wounds or knowledge of Dai or Ayas work.</p> <p>Note 1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The upper age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note 4: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
			<p>Re-employment: Re-employment of ex-servicemen who have held the rank of Constable (Medic) or Constable (Nursing Orderly) or equivalent rank in Armed Forces.</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed, shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.</p>		

[F. No. 4/3/SSB/CSC/BN/09/SFS]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)